



de la salud, sea de forma periódica o como consecuencia de un período de ausencia por enfermedad común o accidente de trabajo.

Durante 2010 en Enusa se llevaron a cabo más de 643 reconocimientos médicos. Estos reconocimientos incluyen los de tipo ordinario, aquellos que se realizan a nuevas incorporaciones de plantilla, los de trabajadores que retornan o cambian de puesto de trabajo y los reconocimientos a becarios.

El área de Medicina del Trabajo de Enusa dispone de dos Unidades Básicas de Salud (UBS), una en Salamanca y otra en Madrid, formadas por un médico del trabajo y cuatro ATS/DUE de empresa, para atender a las necesidades de sus empleados.

MEDICINA ASISTENCIAL

En la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y en el Reglamento de los Servicios de Prevención se contempla que el personal sanitario del Servicio de Prevención debe conocer las enfermedades que se pueden producir entre los trabajadores y las ausencias de trabajo por motivo de salud para identificar si existe alguna relación entre la causa de enfermedad o ausencia y los riesgos para la salud que puedan presentarse en los lugares de trabajo.

Además, en la LPRL y en el Reglamento se hace alusión a que el personal sanitario del Servicio de Prevención deberá proporcionar los primeros

auxilios y la atención de urgencia a los trabajadores víctimas de accidentes o alteraciones en el lugar de trabajo.

Siniestralidad laboral

En relación con la siniestralidad laboral, es destacable los bajos índices obtenidos en el año 2010, con unos índices de gravedad muy inferiores a los del año anterior en los centros de trabajo y significativamente inferiores a los índices del Sector Nuclear español y Sector Industrial, según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE)

Igualmente no se ha detectado ningún caso de enfermedad profesional durante el año 2010 entre los trabajadores del Grupo Enusa.

Los bajos índices de siniestralidad obtenidos permiten a Enusa a optar a lo dispuesto en el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral

Índices de absentismo por enfermedad Grupo Enusa 2010

| | ENUSA INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A. | | | PARTICIPADAS | | | | | |
|--------------------|----------------------------------|-------------|---------------------|--------------|----------|------------|---------|------------|---------|
| | FÁBRICA DE JUZBADO | SEDE SOCIAL | C.M. CIUDAD RODRIGO | ETSA | ENUSEGUR | MOLYPHARMA | EMGRISA | DESOTERMIA | TECONMA |
| Nº EMPLEADOS | 348 | 199 | 33 | 49 | 11 | 45 | 49 | 7 | 145 |
| HORAS TRABAJADAS | 564.664 | 296.255 | 51.500 | 91.905 | 22.088 | 82.335 | 79.443 | 11.733 | 234.515 |
| Nº TOTAL BAJAS | 76 | 29 | 9 | 4 | 1 | 4 | 9 | 1 | 69 |
| JORNADAS PERDIDAS | 2677 | 457 | 241 | 107 | 4 | 164 | 211 | 59 | 948 |
| ÍNDICE FRECUENCIA | 21,83 | 14,57 | 27,27 | 8,16 | 9,09 | 8,58 | 18,37 | 14,37 | 47,58 |
| ÍNDICE GRAVEDAD | 35,22 | 15,75 | 26,77 | 26,75 | 4 | 41 | 23,43 | 59 | 13,73 |
| ÍNDICE INCAPACIDAD | 7,69 | 2,29 | 7,3 | 2,18 | 0,36 | 3,52 | 4,3 | 8,48 | 6,53 |

Índices de accidentabilidad Enusa 2010

Según centros de trabajo

| | FÁBRICA DE JUZBADO | SEDE SOCIAL | C. M. CIUDAD RODRIGO |
|----------------------------|-----------------------|----------------|-------------------------|
| Nº EMPLEADOS | 348 | 199 | 33 |
| HORAS TRABAJADAS | 564.664 | 296.256 | 51.500 |
| ACCIDENTES CON BAJA | 4 | 0 | 1 |
| ACCIDENTES SIN BAJA | 4 | 0 | 1 |
| JORNADAS PERDIDAS | 41 | 0 | 49 |
| ÍNDICE INCIDENCIA | 11,49 | - | 30,30 |
| ÍNDICE FRECUENCIA GENERAL | 14,16 | - | 38,83 |
| ÍNDICE FRECUENCIA CON BAJA | 7,083 | - | 19,41 |
| ÍNDICE GRAVEDAD | 0,072 | - | 0,95 |
| DURACIÓN MEDIA INCAPACIDAD | 10,25 | - | 49 |
| ÍNDICE ABSENTISMO | 0,11 | - | 1,48 |

$$I. Incidencia = \frac{n^{\circ} \text{ accidentes con baja}}{n^{\circ} \text{ trabajadores}} \times 10^3$$

$$I. Frec. General = \frac{n^{\circ} \text{ accidentes con baja} + n^{\circ} \text{ accidentes sin baja}}{n^{\circ} \text{ total horas trabajadas}} \times 10^6$$

$$I. Frec. General = \frac{n^{\circ} \text{ jornadas perdidas por accidente}}{n^{\circ} \text{ total horas trabajadas}} \times 10^3$$

$$\text{Duración media incapacidad} = \frac{n^{\circ} \text{ jornadas perdidas por accidente}}{n^{\circ} \text{ accidentes con baja}}$$

$$\text{Índice absentismo por accidente} = \frac{\text{Jornadas perdidas por accidente}}{n^{\circ} \text{ total de trabajadores}}$$

Accidentabilidad de las filiales del Grupo Enusa 2010

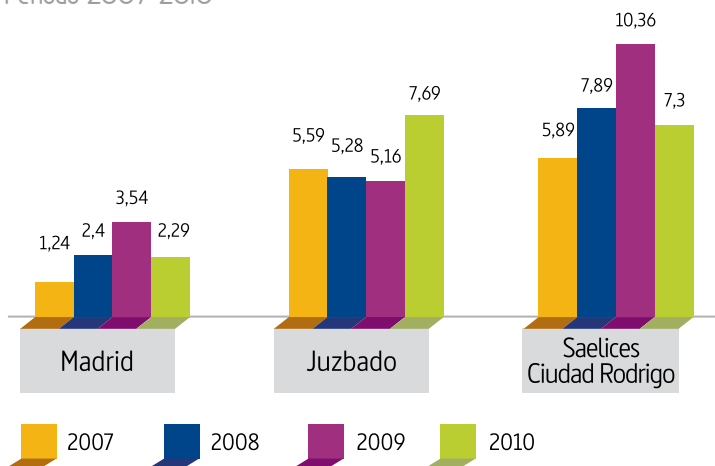
| | ETSA | ENUSEGUR | MOLYPHARMA | EMGRISA | DESOTERMIA | TECONMA |
|----------------------------|--------|----------|------------|---------|------------|---------|
| Nº EMPLEADOS | 49 | 11 | 45 | 49 | 7 | 154 |
| HORAS TRABAJADAS | 91.905 | 22.088 | 82.335 | 79.443 | 11.733 | 234.515 |
| ACCIDENTES CON BAJA | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 7 |
| ACCIDENTES SIN BAJA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 13 |
| JORNADAS PERDIDAS | 107 | 4 | 0,5 | 33 | 23 | 132 |
| ÍNDICE INCIDENCIA | 0 | 0 | 0 | 61,22 | 287,36 | 48,27 |
| ÍNDICE FRECUENCIA GENERAL | 8,16 | 9,09 | 12,15 | 37,76 | 170,46 | 85,2 |
| ÍNDICE FRECUENCIA CON BAJA | 0 | 0 | 0 | 37,36 | 170,46 | 29,8 |
| ÍNDICE GRAVEDAD | 0 | 0 | 0,06 | 0,42 | 1,96 | 0,56 |
| DURACIÓN MEDIA INCAPACIDAD | 0 | 0 | 0,5 | 11 | 11,5 | 18,85 |
| ÍNDICE ABSENTISMO | 0 | 0 | 0,011 | 0,67 | 3,3 | 0,91 |





Índices de absentismo

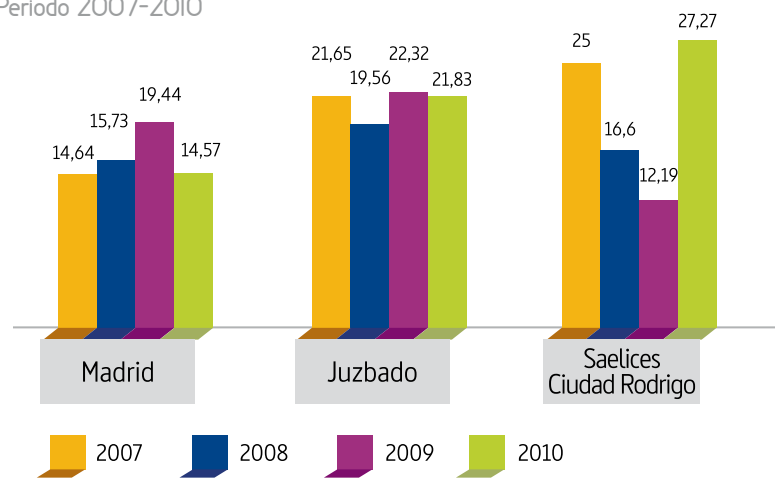
Periodo 2007-2010



IA = N° de jornadas perdidas / N° de trabajadores

Índices de frecuencia

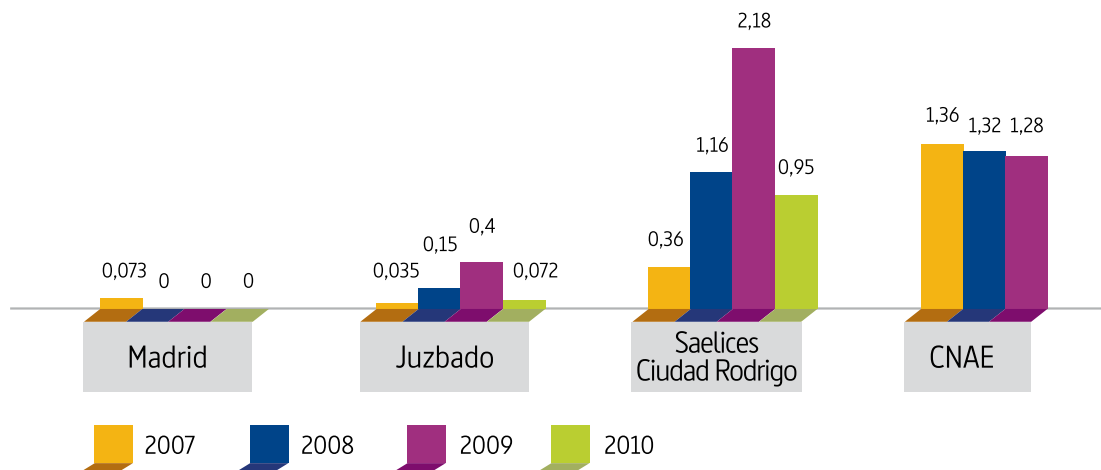
Periodo 2007-2010



IF = N de bajas X 100 / N° de trabajadores

Índices de gravedad

Periodo 2007-2010*



* A fecha de edición no está disponible el valor referido a 2010 del índice de gravedad CNAE.