



# Equipo humano

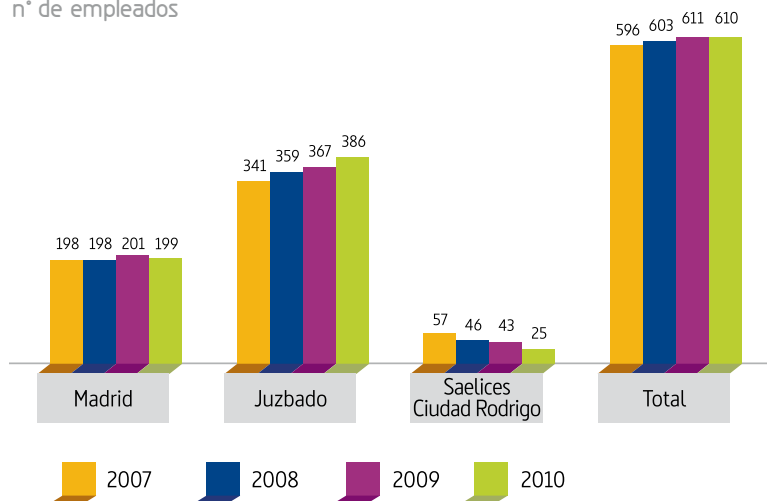
## Composición de la plantilla

Enusa Industrias Avanzadas, S.A., cuenta con 589 trabajadores activos al cierre del ejercicio (31 de diciembre de 2010), de los cuales 179 trabajan en la sede social de la entidad en Madrid, 1 en La Haba (Badajoz), 386 en la fábrica de elementos combustibles de Juzbado y 23 en el Centro Medioambiental de Saelices-Ciudad Rodrigo. Esto supone el 70% de la plantilla desarrolla su labor en los dos centros de trabajo que la empresa tiene en la provincia de Salamanca y hace que la relación de Enusa con esta provincia sea muy estrecha (ver apartado de "Aportación de Valor a Nuestras Comunidades", pág. 240).

Sumando a estos trabajadores, aquellos que se encuentran en situación de prejubilación parcial (un total de 51: 20 en Madrid, 30 en Juzbado y 1 en Saelices-Ciudad Rodrigo), la plantilla total de Enusa asciende a 610 trabajadores. Esta es la cifra de referencia para todas las tablas que se muestran a continuación.

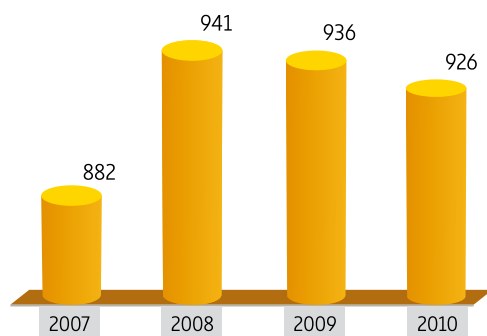
## Centros de trabajo

n° de empleados

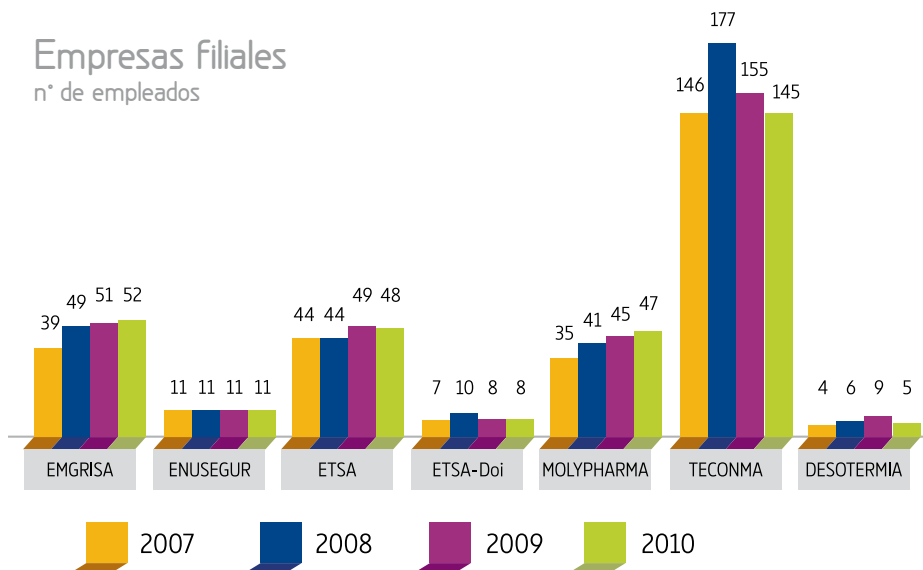


Por su parte, el Grupo Enusa cuenta con 926 empleados a 31 de diciembre de 2010. En general todas las filiales, a excepción de TECONMA, mantienen o aumentan ligeramente su plantilla en estos cuatro últimos ejercicios, como puede apreciarse en la siguiente gráfica.

**Grupo Enusa**  
n° de empleados



**Empresas filiales**  
n° de empleados

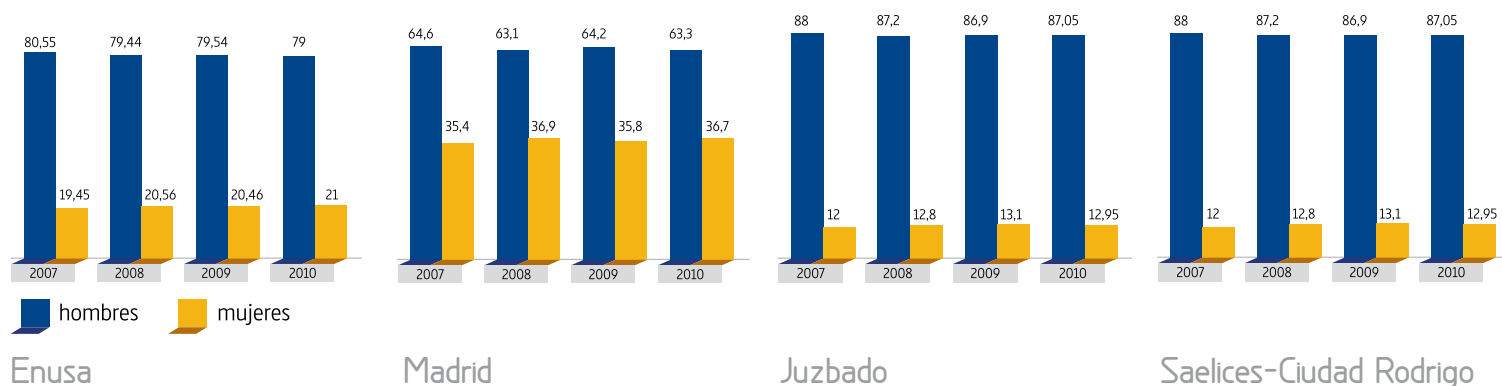


A continuación se muestran una serie de tablas y gráficos con distintos desgloses de la plantilla de Enusa, en los que se puede ver con más detalle la evolución de la misma en los últimos cuatro ejercicios.

	2007			2008			2009			2010		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
<b>Madrid</b>	128	70	<b>198</b>	125	73	<b>198</b>	129	72	<b>201</b>	126	73	<b>199</b>
<b>Juzbado</b>	300	41	<b>341</b>	313	46	<b>359</b>	319	48	<b>367</b>	336	50	<b>386</b>
<b>Saelices Ciudad Rodrigo</b>	52	5	<b>57</b>	41	5	<b>46</b>	38	5	<b>43</b>	20	5	<b>25</b>
<b>TOTAL</b>	<b>480</b>	<b>116</b>	<b>596</b>	<b>479</b>	<b>124</b>	<b>603</b>	<b>486</b>	<b>125</b>	<b>611</b>	<b>482</b>	<b>128</b>	<b>610</b>



## Porcentaje plantilla según sexo



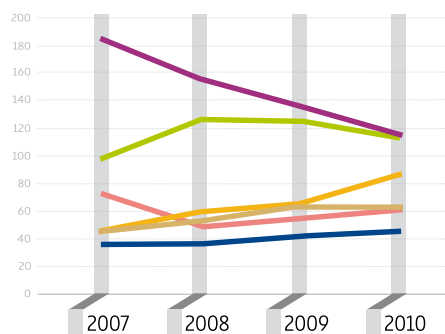
## Plantilla de Enusa desglosada por sexo, tramos de edad y comunidad autónoma (a 31 de diciembre de 2010)

Años	Comunidad de Madrid		Castilla y León						Extremadura		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Juzbado		Saelices Ciudad Rodrigo		SUMA		La Haba		Hombres	Mujeres
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
> 60	23	5	39	2	1	0	40	2	0	0	63	7
55 - 60	14	6	46	3	0	0	46	3	1	0	61	9
51 - 55	31	17	70	6	11	1	81	7	0	0	112	24
41 - 50	30	22	82	19	3	2	85	21	0	0	115	43
31 - 40	17	18	27	13	1	0	28	13	0	0	45	31
< 31	11	5	72	7	3	2	75	9	0	0	86	14
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>73</b>	<b>336</b>	<b>50</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>355</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>482</b>	<b>128</b>

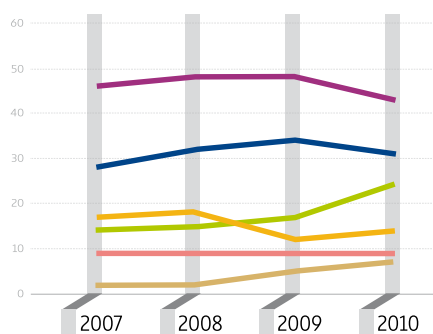
En los últimos años se está produciendo un rejuvenecimiento progresivo de la plantilla. Tal y como puede apreciarse en la anterior tabla, el grupo de edad de los menores de 31 años experimenta un significativo crecimiento.

## Evolución de plantilla según tramos de edad

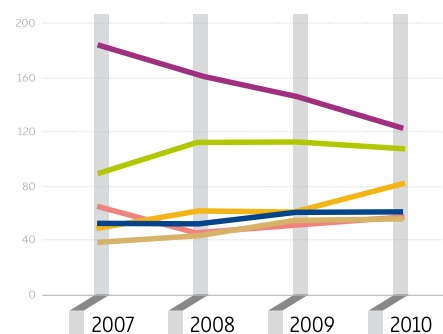
### Hombres



### Mujeres



### Total



Legend: <31 (yellow), 31-40 (blue), 41-50 (purple), 51-55 (green), 56-60 (red), >60 (orange)

## Porcentaje de empleados según categoría profesional, desglosados por centro de trabajo y sexo (a 31 de diciembre de 2010)

Categoría Profesional	Madrid			Juzbado			Saelices-Ciudad Rodrigo		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Titulación superior	66	34	69,4	69,4	30,6	19,4	50	50	16
Titulación media	70	30	5	83,8	16,2	9,6	75	25	16
Administrativos	42,5	57,5	20,1	29,4	70,6	4,4	50	50	16
Resto personal	100	0	5,5	96,5	3,5	66,6	100	0	52
<b>Total</b>	<b>63,3</b>	<b>36,7</b>	<b>100</b>	<b>87</b>	<b>13</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

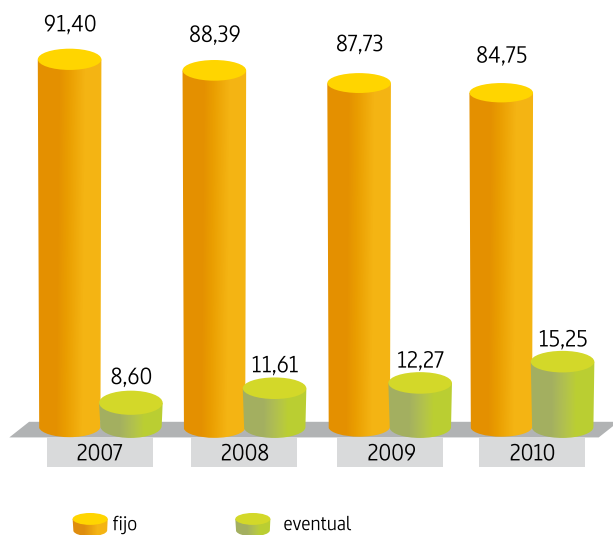


## Presencia de la mujer en Enusa

	2007	2008	2009	2010	Δ %
% de mujeres en plantilla	19,46	20,56	20,46	20,98	<b>0,52</b>
Centro de trabajo de Madrid	35,35	36,87	35,82	36,68	<b>0,86</b>
Centro de trabajo de Juzbado	12,02	12,81	13,08	12,95	<b>-0,13</b>
Centro de trabajo de Saelices-Ciudad Rodrigo	8,93	11,11	11,90	20,83	<b>8,93</b>
<b>% de mujeres en puestos de responsabilidad*</b>					
Centro de trabajo de Madrid	16,00	25,00	22,22	23,29	<b>1,07</b>
Centro de trabajo de Juzbado	16,13	19,04	18,75	20,00	<b>1,25</b>
Centro de trabajo de Saelices-Ciudad Rodrigo	14,29	14,29	20,00	40,00	<b>20,00</b>
% de mujeres en el Comité de Dirección	12,50	25,00	22,22	20,00	<b>-2,22</b>
% de mujeres en el Consejo de Administración	23,07	21,43	28,57	27,27	<b>-1,30</b>

\* % sobre el total de puestos de responsabilidad y mandos intermedios.

## Porcentaje de plantilla según tipo de contrato



La gran mayoría del personal tiene un contrato indefinido, siendo el índice de temporalidad de un 15,25%. En el gráfico puede verse la evolución de este indicador. Para su análisis, hay que tener en cuenta, que el aumento de la temporalidad en los últimos ejercicios ha estado ligada a un proceso paulatino de relevo generacional en el que muchos de los nuevos contratos han sido de tipo “relevo” al cubrir puestos de trabajadores que se pre-jubilaban parcialmente.

Respecto al índice de rotación no deseado es muy bajo, en los últimos cuatro años tan solo ha habido una baja voluntaria.

Por lo que se refiere a la contratación a tiempo parcial, esta es muy poco frecuente. El 99% de la plantilla trabaja a tiempo completo, a excepción de aquellos trabajadores que se han acogido a una reducción de jornada para la conciliación familiar.